

NOM / PRENOM :

TEST FLASH / THEME 1 / CHAP 6

L'ACTIVITE DE TRAVAIL

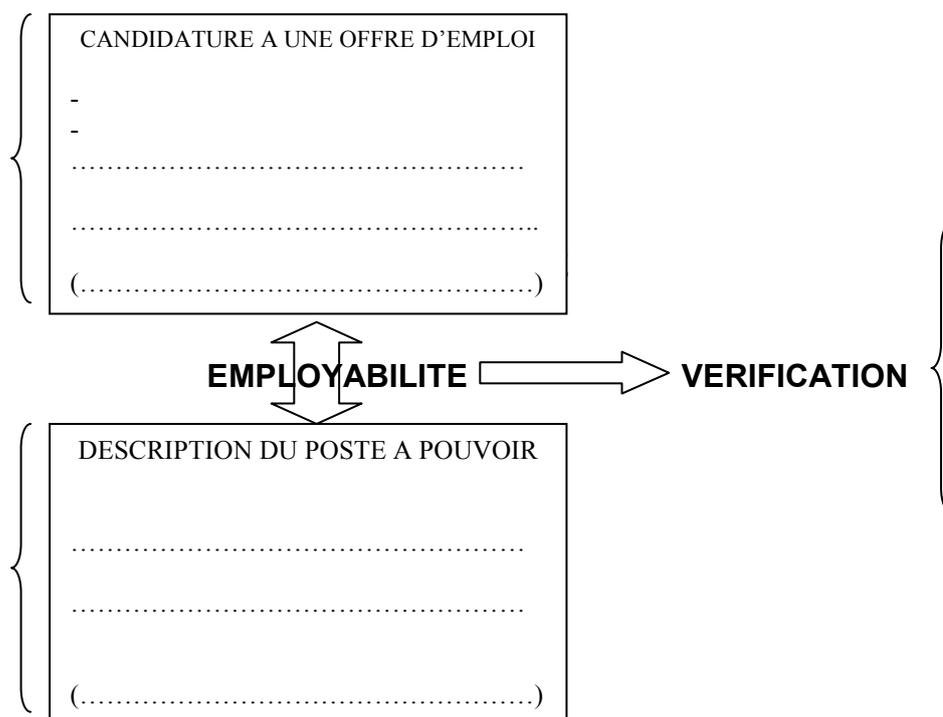
DOSSIER 1 : Vocabulaire (5 points)

Retrouver le terme qui convient à partir de la définition proposée :

- ❶ Connaissances et diplômes issues de l'école primaire jusqu'aux études supérieures :
- ❷ Diplômes et expérience requis pour exercer un emploi :
- ❸ Environnement dans lequel travaillent les salariés :
- ❹ Désigne la personne qui est chargée d'évaluer les besoins humains d'une organisation, de recruter du personnel et de contribuer à l'amélioration des conditions de travail :
- ❺ Document généralement manuscrit qui permet à une personne qui recherche un emploi de faire valoir ses compétences :
- ❻ Laps de temps qui permet de vérifier à un employeur de vérifier les compétences d'un salarié dans son contexte professionnel :
- ❼ Capacité d'un individu à combiner un ensemble de savoirs, de savoirs faire et de savoir être dans un contexte professionnel :
- ❽ Document dactylographié qui récapitule le parcours professionnel, la formation et les autres compétences d'un individu :
- ❾ Connaissances acquises au cours de la vie professionnelle lors d'un stage par exemple
- ❿ Procédure qui consiste à déterminer la personnalité et les compétences d'un candidat

DOSSIER 2 : SCHEMA (6 points)

Compléter le schéma ci-dessous : La démarche de recherche de compétence



DOSSIER 3 : QUESTIONS DE COURS (4 points)

1/ Quels sont les principaux indicateurs qui permettent de mettre en évidence de bonnes ou de mauvaises conditions de travail ?

2/ Pour quelles raisons une organisation doit elle veiller à mettre en place de bonnes conditions de travail ?

DOSSIER 4 : CONDITIONS DE TRAVAIL (5 points)

CONDITIONS DE TRAVAIL			
PHYSIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX	ORGANISATIONNELS	SOCIAUX	PSYCHOLOGIQUES

Classifier dans le tableau les exemples suivants :

Attribution de primes, travail le dimanche, travail en « open space », télétravail, motivation, fixation d'objectifs, luminosité des locaux, participation des salariés aux décisions, stress, relations avec la hiérarchie.