

TEST FLASH N°1 - / THEME 1 / CHAP 1

LES FONCTIONNEMENTS INDIVIDUELS DANS L'ORGANISATION

DOSSIER 1 : PERSONNALITE : (4 pts)

Cas 1 : Armand, 42 ans, est commercial dans une PME qui fabrique des terrines pour la grande distribution. Son travail consiste à négocier avec les enseignes pour qu'elles commercialisent les produits de l'entreprise. Il a l'entière confiance du chef d'entreprise, et de ce fait, prend lui-même les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation.

Cas 2 : Sylvie travaille comme assistante de direction dans une grande entreprise. Elle est peu appréciée de ses collègues qui craignent ses constants changements d'humeur. Aussi, ils hésitent à la solliciter même quand ils en ont besoin.

Cas 3 : Arthur est président de l'association « Théâtre pour tous ». À l'occasion de l'assemblée générale annuelle, il présente les orientations de l'année à venir. Les membres du bureau sont toujours fascinés par ses qualités d'orateur et sa facilité de contact, qui lui permettent d'obtenir l'adhésion des autres membres de l'association à ses projets.

Cas 4 : Sophie est gestionnaire dans un lycée. Elle doit prévoir l'achat de tableaux blancs interactifs pour son établissement. Elle étudie, avec grand sérieux, les propositions des différents fournisseurs potentiels. Elle fait ce travail avec plaisir. Elle aime la rigueur que demande ce métier et notamment la mise en place et le suivi des procédures avant toute prise de décision.

TAF : Retrouver le trait de personnalité dominant de chaque individu présenté dans chacun des cas. Justifier votre proposition.

DOSSIER 2 : EMOTIONS : (6 pts)

Doc 3 Les émotions dans le milieu professionnel



TAF : Associer à chacun des visuels chaque émotion de base en décrivant un contexte approprié

DOSSIER 3 : ATTITUDE ET COMPORTEMENT (5 pts)**TAF** : Compléter le tableau ci dessous.

N°	PROPOSITIONS	ATTITUDE OU COMPORTEMENT ?	SI VOUS AVEZ REPONDU ATTITUDE LA COMPOSANTE EST ELLE ?	SI VOUS AVEZ REPONDU COMPORTEMENT EST IL ?
1	Je suis très sensible aux questions environnementales depuis que j'ai fait un voyage au Japon au moment de la catastrophe de Fukushima en février 2011		<input type="checkbox"/> Cognitive <input type="checkbox"/> Affective <input type="checkbox"/> Conative	<input type="checkbox"/> Consonnant <input type="checkbox"/> Dissonant De l'attitude
2	Ca y est c'est décidé je viens de signer un contrat avec Desjoyaux pour installer une piscine en dur de 10 X 4 cet été dans mon jardin.		<input type="checkbox"/> Cognitive <input type="checkbox"/> Affective <input type="checkbox"/> Conative	<input type="checkbox"/> Consonnant <input type="checkbox"/> Dissonant De l'attitude
3	Scientifique de formation je suis conscient des risques qu'encoure la planète si les hommes continuent à consommer et à produire comme ils le font.		<input type="checkbox"/> Cognitive <input type="checkbox"/> Affective <input type="checkbox"/> Conative	<input type="checkbox"/> Consonnant <input type="checkbox"/> Dissonant De l'attitude
4	Je cultive moi-même mes légumes dans mon jardin et je n'achète que des fruits de saison auprès des producteurs locaux		<input type="checkbox"/> Cognitive <input type="checkbox"/> Affective <input type="checkbox"/> Conative	<input type="checkbox"/> Consonnant <input type="checkbox"/> Dissonant De l'attitude
5	J'ai l'intention d'acheter des produits bios et de réduire ma consommation d'eau.		<input type="checkbox"/> Cognitive <input type="checkbox"/> Affective <input type="checkbox"/> Conative	<input type="checkbox"/> Consonnant <input type="checkbox"/> Dissonant De l'attitude

DOSSIER 4 : QCM : VRAI OU FAUX ? (SI FAUX JUSTIFIER SUR FEUILLE COPIE) (5 pts)1. LA PERSONNALITE PEUT EVOLUER GRACE A L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE VRAI FAUX2. LA PERCEPTION EST SUBJECTIVE VRAI FAUX3. LA PERCEPTION SE REALISE A TRAVERS DE QUATRE PHASES : VRAI FAUX

- l'attention ;
- l'interprétation ;
- la compréhension ;
- la mémorisation.

4. CE QUE LAISSE PERCEVOIR UN INDIVIDU VA PERMETTRE D'AFFIRMER SON INDIVIDUALITE V F5. LES DRH* UTILISE EXCLUSIVEMENT DES TESTS DE PERSONNALITE POUR SAVOIR SI UNE PERSONNE EST CAPABLE D'OCCUPER UN POSTE V F

DRH : Directeur des Ressources Humaine